|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Учреждение образования «Марьиногорский государственный ордена «Знак Почёта» аграрно-технический колледж имени В.Е. Лобанка»  |  | **УТВЕРЖДАЮ**Директор УО МГАТК\_\_\_\_\_\_\_\_Д.В.Зубенко«\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_2019г. |

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**О НАДБАВКАХ ПЕДАГОГИЧЕСКИМ РАБОТНИКАМ УЧРЕЖДЕНИЯ ОБРАЗОВАНИЯ «МАРЬИНОГОРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ОРДЕНА «ЗНАК ПОЧЁТА» АГРАРНО-ТЕХНИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ ИМЕНИ В.Е. ЛОБАНКА»**

СОГЛАСОВАНО

Заместитель директора

по учебной работе

\_\_\_\_\_\_\_\_\_ А.А.Смоляк

«\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2019г.

2019 г.

1. Разработано учреждением образования «Марьиногорский государственный ордена «Знак Почёта» аграрно-технический колледж имени В.Е. Лобанка».

2. Разработчик: Бруневская Е.Н.- экономист УО МГАТК

3. Утверждено приказом директора от 18.02.2019г. №28.

1. **Общие положения**

1.1. Настоящее положение распространяется на педагогических работников учреждения образования «Марьиногорский государственный ордена «Знак Почёта» аграрно-технический колледж имени В.Е.Лобанка» (далее – УО МГАТК).

1.2. Целью настоящего Положения является определение размеров, порядка и условий установления надбавок педагогическим работникам учреждения образования «Марьиногорский государственный ордена «Знак Почета» аграрно-технический колледж имени В.Е.Лобанка».

1.3. Средства на установление надбавок определены в размере 5 % планового фонда оплаты труда педагогических работников учреждения.

1.4. Надбавки педагогическим работникам учреждения устанавливаются в процентах от тарифной ставки первого разряда, устанавливаемой Советом Министров Республики Беларусь для оплаты труда работников бюджетных организаций.

1.5. Надбавки устанавливаются педагогическим работникам дифференцированно при условии выполнения ими отдельных видов работ, которые не входят в их должностные обязанности согласно Единого квалификационного справочника должностей служащих.

1.6. Положение разработано в учреждении с участием профсоюзов, утверждено руководителем учреждения.

# 2 Нормативные ссылки

В настоящем положении использованы ссылки на следующие нормативные правовые акты:

1 Кодекс Республики Беларусь об образовании от 13.01.2011 №243-З.

2 Трудовой кодекс Республики Беларусь от 26.07.1999 №263-З.

3 Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 19.01.2019 № 36 «О повышении заработной платы отдельным категориям работников».

4 Постановление Министерства образования Республики Беларусь от 22.01.2019 № 10 «Об утверждении Инструкции о размерах, порядке и условиях установления надбавок педагогическим работникам бюджетных организаций».

 5 Постановление Министерства труда Республики Беларусь от 12.01.2000 № 4 «Об утверждении Положения о порядке исчисления стажа работы по специальности (в отрасли) и повышения тарифных ставок (окладов) работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций, за стаж работы по специальности (в отрасли)».

 6 Постановление Министерства образования Республики Беларусь от 23.03.2016 № 16 «Об утверждении Инструкции о порядке расчета планового фонда заработной платы работников учреждений образования и экономии средств, предусмотренных на оплату труда».

7 Письмом Министерства образования Республики Беларусь от 30.01.2019 №07-03-20/835/дс «Об установлении надбавок педагогическим работникам».

8 Устав учреждения образования «Марьиногорский государственный ордена «Знак Почета» аграрно-технический колледж имени В. Е. Лобанка», 2016 года (с изменениями и дополнениями).

**3 Описание деятельности**

**3.1 Размер, порядок установления надбавок**

3.1 С учетом отраслевых особенностей педагогической деятельности, осуществляемой педагогическими работниками, надбавки педагогическим работникам (кроме лиц из числа профессорско-преподавательского состава) устанавливаются в следующих размерах:

3.1.1 за системную работу по обеспечению защиты прав и законных интересов детей из неблагополучных семей, детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей – до 200%;

3.1.2 за системную работу с родителями – до 100 %;

3.1.3 за системную работу по организации питания обучающихся – до 100%;

3.1.4 за системную работу по оздоровлению обучающихся, в том числе в каникулярный период, – до 100 %;

3.1.5 за участие в деятельности учебно-методических объединений – до 50%;

3.1.6 за обновление структурных элементов научно-методического обеспечения образования – до 50 %;

3.1.7 за разработку структурных элементов научно-методического обеспечения образования – до 200 %;

3.1.8 за работу с одаренными и талантливыми обучающимися при подготовке обучающихся к участию в олимпиадах по учебным предметам – до 50%;

3.1.9 за работу с одаренными и талантливыми обучающимися при подготовке обучающихся к участию в конкурсе профессионального мастерства по специальности – до 100%;

3.1.10 за работу с одаренными и талантливыми обучающимися при подготовке обучающихся к участию в World Skills – до 200%;

3.1.11 за работу с одаренными и талантливыми обучающимися при подготовке обучающихся к участию в других образовательных мероприятиях и творческих конкурсах – до 100%;

3.1.12 за организацию и проведение мероприятий, указанных в п.3.1.8-3.1.11 – до 300%;

3.1.13 за организацию участия обучающихся в региональных, республиканских, общественно значимых мероприятиях – до 150%;

3.1.14 за сопровождение учащихся в период проведения региональных, республиканских, общественно значимых мероприятий – до 50 %;

3.1.15 за работу с непрофессиональным (любительским) коллективом художественного творчества, которому присвоено звание «Заслуженный любительский коллектив Республики Беларусь» или наименование «народный» («образцовый») – до 200 %;

3.1.16 за консультирование инновационных проектов, реализуемых на базе учреждений образования, – 200 %;

3.1.17 за работу с иностранными обучающимися – до 200 %;

3.1.18 за сопровождение обучающихся продолжительностью свыше суток на образовательные мероприятия – до 250 %;

3.2 Надбавки не являются стимулирующей выплатой. При получении стимулирующей выплаты (премии, надбавки за высокие профессиональные, творческие, производственные достижения в работе, сложность и напряженность труда, а также за выполнение особо важных (срочных) работ), надбавка не назначается.

3.3Надбавка назначается при условии выполнения педагогическими работниками отдельных видов работ, за которые не предусмотрена оплата (командировочные, стимулирующие выплаты, заработная плата).

3.4. Надбавки директору учреждения устанавливаются вышестоящим органом по согласованию с соответствующим комитетом профсоюза.

3.5. Надбавки определяются без учета установленных педагогическому работнику часов педагогической нагрузки (объема выполняемой работы) на срок не менее чем на квартал.

3.6 Надбавки могут устанавливаться по одному или нескольким основаниям, указанным в [пункте](https://normativka.by/lib/document/500268204#anchor=%D0%97%D0%B0%D0%B3_%D0%A3%D1%82%D0%B2_1&point=4)3.1 настоящего Положения. При установлении надбавок по нескольким основаниям они суммируются.

3.7. Конкретные размеры надбавок устанавливаются приказом руководителя учреждения на основании настоящего Положения, протокола заседания комиссии по распределению надбавок; приказ объявляется указанным в нём работникам под роспись в 5-дневный срок.

3.8 Размеры надбавок могут быть скорректированы в течение квартала приказом директора учреждения.

3.9 Надбавки не формируют ставку (оклад), на них не начисляются стимулирующие выплаты (премии, надбавки за высокие профессиональные, творческие, производственные достижения в работе, сложность и напряженность труда, а также за выполнение особо важных (срочных) работ). Надбавки не участвуют в формировании фонда материальной помощи.

3.10 Надбавка выплачивается пропорционально фактически отработанному времени (объему выполняемых работ).

3.11 Надбавка не начисляется за периоды:

- трудового отпуска;

- социального отпуска;

- временной нетрудоспособности;

- отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет;

- другие периоды, когда за работником сохраняется средняя заработная плата в соответствии с действующим законодательством;

- по истечении установленных приказом сроков выплаты надбавок.